



**CAMPAGNE DE RECRUTEMENT 2019 POUR LES BOURSES DU
PROGRAMME CANADIEN DE BOURSES DE LA FRANCOPHONIE (PCBF)**

GRILLE D'ÉVALUATION DU COMITÉ DE CONCERTATION LOCAL DES CANDIDATURES POUR PROGRAMME DE RECHERCHE (PR)

Pays _____	Noms Prénoms candidate/candidat _____	Sexe : <input type="checkbox"/> Femme <input type="checkbox"/> Homme	Filière de formation demandée : _____
Bourse demandée pour un programme de <input type="checkbox"/> Maîtrise recherche (2 ans=2 années bourses) <input type="checkbox"/> Doctorat (4 ans=4 années bourses) <input type="checkbox"/> Stage de recherche post doctoral (1 an=1 année bourse)			
RESPECT DES ADMISSIBILITÉS DE DÉPÔT DE CANDIDATURE			
⚠ EN CAS DE NON-RESPECT DE TOUTES LES CONDITIONS, LE DOSSIER NE SERA PAS ANALYSÉ PAR L'ÉQUIPE DE GESTION DU PCBF			
Candidat(e) occupe un poste clé (exception des candidatures féminines à la condition que leur institution s'engage à les réintégrer dans un poste clé) Institution du candidat/de la candidate s'est engagée à la réintégration Filière de formation fait partie des priorités de formation du pays			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
CRITÈRES	Côte obtenue 1=Faible/2=Passable/3=Assez Bien/4=Bien/5=Très Bien		
	Pondération	Cote	Sous-total (Pondération X Cote /100)
Évaluation de l'excellence de la candidature	50%		
Excellence du dossier académique	15%		
Renommée des établissements d'enseignement de la candidate/du candidat en termes de réputation et d'excellence	5%		
Motivation de la candidate/du candidat sur la justification du besoin de renforcement de capacités	5%		
Recommandation académique sur les capacités de recherche	5%		
Cohérence entre le besoin exprimé, la formation initiale, le poste occupé et la formation demandée	5%		
Expérience en recherche et publications	5%		
Contribution du projet de recherche à l'avancement de la recherche dans son institution/pays	10%		
Évaluation de l'engagement de l'institution de la candidate/du candidat	35%		
Impacts institutionnels attendus de la formation	20%		
Engagement institutionnel à la réinsertion de la candidate/du candidat	15%		
Priorité	15%		
Priorité de la candidature en fonction des priorités du pays et des décisions du comité CCL	15%		
Total	100%	/	
Rôle/fonction de la candidate/du candidat ou de son institution dans la promotion des questions d'Égalité Femmes Hommes		+0,5	
Total général			_____/5
Candidature sélectionnée par le Comité de Concertation Local (CCL) <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non	Candidature prioritaire <input type="checkbox"/> Non prioritaire <input type="checkbox"/> Prioritaire Ordre de priorité : _____		
Commentaires du CCL _____ _____ _____			
Signature Président-e du CCL : _____		Date : _____	