



**CAMPAGNE DE RECRUTEMENT 2019 POUR LES BOURSES DU  
PROGRAMME CANADIEN DE BOURSES DE LA FRANCOPHONIE (PCBF)**

**GRILLE D'ÉVALUATION DU COMITÉ DE CONCERTATION LOCAL DES CANDIDATURES POUR PROGRAMME SANS RECHERCHE (PSR)**

<b>Pays</b> _____	<b>Noms Prénoms candidate/candidat</b> _____	<b>Sexe :</b> <input type="checkbox"/> Femme <input type="checkbox"/> Homme	<b>Filière de formation demandée :</b> _____
<b>Bourse demandée pour un programme de</b> <input type="checkbox"/> Formation technique professionnelle (3 ans=3 années bourses) <input type="checkbox"/> Diplôme d'Études Supérieures Spécialisées (1 an = 1 année bourse) <input type="checkbox"/> Maîtrise professionnelle (2 ans=2 années bourses)			
<b>RESPECT DES ADMISSIBILITÉS DE DÉPÔT DE CANDIDATURE</b>			
<b>⚠ EN CAS DE NON-RESPECT DE TOUTES LES CONDITIONS, LE DOSSIER NE SERA PAS ANALYSÉ PAR L'ÉQUIPE DE GESTION DU PCBF</b>			
Candidat(e) occupe un poste clé (exception des candidatures féminines à la condition que leur institution s'engage à les réintégrer dans un poste clé)			<input type="checkbox"/>
Institution du candidat/de la candidate s'est engagée à la réintégration			<input type="checkbox"/>
Filière de formation fait partie des priorités de formation du pays			<input type="checkbox"/>
<b>CRITÈRES</b>		<b>Côte obtenue</b> 1=Faible/2=Passable/3=Assez Bien/4=Bien/5=Très Bien	
	<b>Pondération</b>	<b>Cote</b>	<b>Sous-total</b> (Pondération X Cote /100)
Évaluation de l'excellence de la candidature	<b>50%</b>		
Excellence du dossier académique	15%		
Renommée des établissements d'enseignement de la candidate/du candidat en termes de réputation et d'excellence	5%		
Motivation de la candidate/du candidat sur la justification du besoin de renforcement de capacités	5%		
Recommandations académiques et professionnelles	5%		
Cohérence entre le besoin exprimé, la formation initiale, le poste occupé et la formation demandée	5%		
Contribution de la formation attendue pour la candidate/le candidat et projet d'utilisation des acquis de la formation	15%		
Évaluation de l'engagement de l'institution de la candidate/du candidat	<b>35%</b>		
Impacts institutionnels attendus de la formation	20%		
Engagement institutionnel à la réinsertion de la candidate/du candidat	15%		
Priorité	<b>15%</b>		
Priorité de la candidature en fonction des priorités du pays et des décisions du comité CCL	15%		
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>/</b>	
Rôle/fonction de la candidate/du candidat ou de son institution dans la promotion des questions d'Égalité Femmes Hommes		<b>+0,5</b>	
<b>Total général</b>			_____/5
<b>Candidature sélectionnée par le Comité de Concertation Local (CCL)</b> <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non	<b>Candidature prioritaire</b> <input type="checkbox"/> Non prioritaire <input type="checkbox"/> Prioritaire   Ordre de priorité : _____		
<b>Commentaires du CCL</b> _____ _____ _____			
<b>Signature Président-e du CCL :</b> _____		<b>Date :</b> _____	